

FAIRE CULTURE D'ENTREPRISE DANS LA DIVERSITÉ

De la culture d'origine à la culture d'entreprise : comment encourager le collectif ?

Sans même sortir de nos frontières, nous naviguons constamment dans une diversité de cultures : diversité géographique, religieuse, professionnelle, générationnelle, etc. Dans le monde, comme en entreprise, il est nécessaire de partager des repères pour améliorer le vivre-ensemble dans la diversité des trajectoires et des modes de pensée. Notre approche dépasse la vision des cultures en tant qu'entités isolées. Elle souligne comment la diversité et la reconnaissance de l'autre, initiées par une réflexion personnelle et un ajustement de nos propres perspectives, peuvent devenir des piliers de cohésion et d'innovation.

Ce module de formation s'adresse aux cadres et dirigeants sensibles aux enjeux interculturels de leur entreprise, souhaitant développer un environnement de travail enrichi par l'altérité.

Objectifs de formation

- ✓ Questionner son rapport à l'interculturalité
- ✓ Analyser la complexité d'une situation interculturelle et ses dimensions multiples
- ✓ Repérer des leviers pour favoriser un environnement de travail inclusif et respectueux

Intervenants



Dr. Ali MOSTFA,

Linguiste spécialisé en langue et cultures anglophones
Enseignant-chercheur sur le fait religieux islamique
Délégué scientifique de PLURIEL
Coordinateur scientifique du parcours Mohammed Arkoun
Unité de Recherche *CONFLUENCE : Sciences et Humanités*, UCLy



Dr. Laurent DENIZEAU,

Enseignant-chercheur
spécialisé en anthropologie,
Responsable de la Mission Culture à l'UcLy
Unité de Recherche *CONFLUENCE : Sciences et Humanités*, UCLy

Programme

- Définitions croisées (anthropologique, philosophique, linguistique, historique et religieuse) de l'altérité, l'identité, la culture, l'interculturalité, la transculturalité
- Impacts de la mondialisation et variété des diversités culturelles (professionnelle, géographique, religieuse, générationnelle, etc.)
- 3 optiques de l'interculturalité : convergence, divergence et hybridation
- Techniques d'écoute active, communication efficace, négociation dans un milieu diversifié
- Analyse de situations à problématique interculturelle, identification de points de vigilance et élaboration de recommandations

Public : Dirigeants, décideurs, cadres, membres de CODIR/COMEX, responsables de directions

Effectifs : De 6 à 12 personnes

Durée : 1 jour (7 h) en présentiel
+ retour d'expérience en visio

Date : mardi 4 juin 2024

Modalités pédagogiques

- Apports issus de la recherche illustrés de cas pratiques
- Activités participatives et co-construction d'outils
- Retour d'expériences en distanciel

Modalités d'évaluation

- Feedback tout au long de la journée
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation

Modalités d'accessibilité

Une accessibilité physique et pédagogique aux personnes en situation de handicap est mise en place. Le Pôle Santé de l'UCLy vous accompagne pour faciliter votre parcours.

Contact : mission.handicap@univ-catholyon.fr

Modalités d'inscription

Aucun prérequis

inscription par mail : fp@univ-catholyon.fr

🕒 **Tarif** : 1 850 € TTC, repas inclus

👤 **Financement** : Plusieurs modes de financement sont possibles pour financer tout ou partie de votre formation en fonction de votre statut et de votre projet professionnel (OPCO, FNE-Formation, Plan de développement des compétences, FIFPL, Agefice...).

📍 **Lieu** :

Maison de la Recherche et de l'Entreprise de l'UCLy
10, Place des Archives, 69002 Lyon

Les + de la formation

Binôme d'enseignants-chercheurs d'expertises pluridisciplinaires

Formation all inclusive dans un lieu dédié

1 REX pour accompagner le développement des compétences

Échanges entre pairs

Plus d'informations

✂️ Possibilité de session sur-mesure



Julie BONNAFOUX
Directrice Formation Professionnelle

@ fp@univ-catholyon.fr

📞 04 72 32 51 88

Découvrez notre offre de formation professionnelle :

www.fc.ucl.fr UCLy Expert