

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

« GESTION DES CONFLITS, MÉDIATION ET INTERCULTURALITÉ »

Édition 2023-2024

chaireunesco.ucl.fr



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Il s'agit d'une formation pluridisciplinaire, à dominante juridique et axée sur les enjeux culturels sociétaux. A l'issue de cette formation, les participants doivent être capables de développer des compétences juridiques certes, mais avec une prise en compte des paramètres et des enjeux socio-culturels.

Ce Diplôme universitaire « Gestion des conflits, Médiation et Interculturalité » s'inscrit dans la continuité des formations proposées par l'Institut des Droits de l'Homme de Lyon (IDHL), qui travaille en étroite collaboration avec la Chaire UNESCO « Mémoire, Cultures et Interculturalité ».

Les étudiants inscrits à cette formation ont également la possibilité de suivre toutes les manifestations scientifiques (colloques, séminaires et autres conférences) ainsi que les ateliers de formation de la Chaire UNESCO au cours de l'année universitaire d'inscription. Ces manifestations scientifiques et ateliers de formation font partie intégrante des offres de notre Chaire UNESCO.

Professeur Roger KOUDE, Titulaire de la Chaire UNESCO « Mémoire, Cultures et Interculturalité »

PROGRAMME

I. COURS THÉORIQUES

1. Droit international et diversité culturelle

Comment préserver les droits fondamentaux individuels et collectifs dans le respect des spécificités culturelles ?

2. Approche philosophique et anthropologique de l'interculturalité

2.1 Approche philosophique

Comment faire pour que la mondialisation ne soit pas en son mouvement même, négatrice de la diversité ?

2.2 Approche anthropologique : unité de l'homme et diversité des cultures

L'objectif de cet enseignement est de proposer une réflexion visant à appréhender l'unité de l'homme à la lumière de la diversité des cultures.

3. Méthodologie de l'élaboration du dossier

Il s'agira essentiellement de :

- Définir le sujet et de bien déterminer le champ de la recherche ;
- Faire émerger une problématique précise ;
- Élaborer un plan qui valorise la problématique envisagée ;
- Maîtriser l'évolution du travail de rédaction et la valorisation du dossier.

II. COURS PRATIQUES

1. Conflits culturels et processus de médiation, de conciliation et d'arbitrage

Développer des capacités de négociateur interculturel sur les plans interdisciplinaire et inter-méthodologique. Ce qui nécessite une mobilité interne et externe que la diversité des situations culturelles met à l'épreuve.

2. Familles, personnes et cultures

Il s'agira principalement d'étudier les différentes conceptions de la famille dans les cultures chinoise, africaine subsaharienne, maghrébine et européenne.

3. Les enjeux de l'interculturalité dans l'éducation

- Un cours pratique qui vise le développement d'une approche pédagogique et didactique avec les élèves d'origine culturelle différente pour mieux appréhender les dimensions particulières et les savoirs spécifiques liés à la diversité culturelle.

4. Santé publique, soins et diversité culturelle

Ce cours pratique aura pour objectif, à partir d'études de cas, d'analyser les trois thématiques suivantes :

- Accès aux soins et diversité ;
- Prise en compte des cultures et religions dans l'accompagnement des patients ;
- Gestion des conflits culturels au sein des établissements de santé.

5. Management et interculturalité

Ce cours portera sur l'analyse de l'interculturel dans des situations de management au sein d'entreprises nationales ou internationales.

La validation de la formation permet de capitaliser 15 ECTS.

Durée de la formation

De novembre à mai de l'année universitaire (108h réparties sur 16 journées)

Objectifs

- Acquisition des capacités de compréhension et d'analyse des enjeux de l'interculturalité ;
- Acquisition des capacités à diriger des équipes interculturelles ;
- Acquisition des compétences en matière de médiation interculturelle et de contentieux interculturels en milieux professionnels, et

Prérequis et public visé

- Titulaires d'un diplôme équivalent à Bac +3
- Manager, professionnel de l'éducation, cadre de santé,... ou toute personne souhaitant se professionnaliser sur les questions de médiation interculturelle.
- Etudiant

Condition d'admission

Sur dossier

Validation

- Travail tutoré de construction du projet professionnel/dossier (30 pages environ) équivalent à 150 heures ;
- Evaluation : un dossier professionnel à préparer sur l'année
- Elaboration d'une synthèse de la formation : 30 heures.

Inscription

- Nombre de places : 25
- Date limite de dépôt des candidatures : juillet
Date de seconde session : septembre

Coût et dates

Voir sur le site internet de la formation.



Visiter le site internet

Remise de diplômes en juillet