



CENTRE D'ÉTUDES DES CULTURES
ET DES RELIGIONS



PLATEFORME UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
SUR L'ISLAM EN EUROPE ET AU LIBAN


La gestion du fait religieux dans les entreprises et les organisations

Formation pour les dirigeants,
professionnels RH et managers

Les 4 et 5 février 2021
UCLy, Lyon 2^e

Contact :

Marion TINEL | cecr@univ-catholyon.fr | 04 72 32 50 63

 Demande d'aménagements d'horaires ou absences en raison de fêtes religieuses, conflits en interne ou dans la relation client du fait du port de signes religieux, questions autour de la nourriture, demandes d'espace de prière... autant de situations auxquelles tout manager peut se retrouver confronté aujourd'hui et qui ne manquent pas d'illustrations dans l'actualité. Au-delà des crispations ou du déni, comment adopter une attitude pragmatique et adéquate, tout en connaissant les règles juridiques applicables, et en comprenant les motivations relatives à ces situations ?

Depuis plus de 7 ans, le séminaire « Entreprises et Religions » de l'UCLy, réunissant chercheurs universitaires et acteurs d'entreprises, a développé une expertise sur les liens entre religions et entreprises. Ce travail a été réalisé grâce à des études de terrain et l'analyse de situations concrètes sur les plans juridique, managérial et sociétal, en France et dans d'autres pays européens et méditerranéens.

Il a déjà publié trois ouvrages collectifs pour éclairer ces phénomènes et proposer une grille d'analyse pratique.

Les intervenants



Christel DE LA CHAPELLE
RH, Métropole de Lyon



Sandra FAGBOHOUN
Enseignante-chercheuse en anthropologie, ESDS Business School of UCLy



Frank FERNEZ
DRH dans l'industrie pendant 25 ans, Président d'une société de conseil.



Gaëlle HARTMANN
Chercheuse associée CECR, Centre d'études des cultures et des religions



Pierre-luc NIZOL
Avocat, Cabinet ACO



Michel YOUNÈS
Professeur de Théologie, directeur délégué de l'Unité de Recherche «CONFLUENCE Sciences et Humanités»

Jour 1 : Jeudi 4 février 2021

Les outils juridiques

9h00-9h15	Accueil	
9h15-9h45	Introduction et présentation des attentes et des participants	Michel Younès

Thème de la matinée : **Les apports théoriques** sur la laïcité et son application en entreprise

9h45-10h45	Séquence 1 : Quand la religion s'invite en entreprise : la laïcité, la neutralité et l'entreprise	Christel de la Chapelle
Pause café		
11h00-12h00	Séquence 2 : La laïcité en entreprise : l'expression du fait religieux dans l'entreprise privée, aspects juridiques	Pierre-Luc Nizol
12h00-12h30	Questions / réactions autour des interventions du matin	

Déjeuner: 12h30- 14h00

Thème de l'après-midi : **Approches pratiques**

14h00-15h15	Séquence 1 : Travail en petits groupes, analyse de situations	Christel de la Chapelle et Pierre-Luc Nizol
	Retour sur cas et expériences entreprises présentes	
Pause café		
15h30-16h30	Séquence 2 : Approche comparée, élaboration d'une grille de lecture: identifier les pièges à éviter et les bonnes pratiques à mettre en place	Michel Younès et Gaëlle Hartmann
16h30-17h00	Questions / réactions	
19h30	Dîner autour de témoins chefs d'entreprise engagés	

Jour 2 : Vendredi 5 février 2021

Les outils managériaux

9h00-9h15	Accueil
-----------	---------

Thème de la matinée : **Diversité au travail: les enjeux, les bonnes pratiques**

9h15-10h30	Séquence 1 : Les enjeux de la diversité à l'échelle individuelle : <ul style="list-style-type: none">• Culture d'entreprise• Place des individus• Management par les valeurs• Postures à développer• Bien se connaître pour connaître les autres	Sandra Fagbohoun
Pause café		
10h45-12h00	Séquence 2 : les enjeux de la diversité à l'échelle collective : <ul style="list-style-type: none">• La gestion par anticipation• Les bonnes pratiques et les pièges à éviter• La gestion des diversités [écoute, échange, état des lieux, stéréotypes, empêcher l'émotionnel ou l'affectif]	Frank Fernez
12h00-12h30	Questions / réactions autour des interventions du matin	

Déjeuner: 12h30- 14h00

Thème de l'après-midi : **Analyse de situations et mise en perspective**

14h00-15h00	Séquence 1 : Cas pratiques, mises en situation	Sandra Fagbohoun et Frank Fernez
Pause café		
15h15-16h30	Séquence 2 : Proposition d'outils inclusifs fondés sur le dialogue et l'écoute active Analyser, résoudre, accroître le lien social	Michel Younès
16h30-17h00	Évaluation globale sur la session. Perspectives	Gaëlle Hartmann