



Demande d'aménagements d'horaires ou absences pour jours de fêtes religieuses, conflits en interne ou dans la relation client du fait du port de signes religieux, questions autour de la nourriture, demandes d'espace de prière... autant de situations auxquelles tout manager peut se retrouver confronté aujourd'hui et qui ne manquent pas d'illustrations dans l'actualité. Au-delà des crispations ou du déni, comment adopter une attitude pragmatique et adéquate, tout en connaissant les règles juridiques applicables, et en comprenant les motivations relatives à ces situations ?

**Deux journées de formation sont proposées afin de permettre aux managers de maîtriser le cadre juridique du fait religieux et d'adopter une posture managériale ajustée aux situations.**

**Durée :** 2 journées consécutives

**Lieu :** Université catholique de Lyon

**Tarif :** 900 € TTC (incluant les déjeuners des deux jours, et un dîner en présence de témoins le soir de la première journée)

**Infos et inscription :**

cecr@univ-catholyon.fr  
04 72 32 50 23  
<https://uclly.fr/>



CENTRE D'ÉTUDES  
DES CULTURES ET DES RELIGIONS

L'UCLY est enregistrée comme  
organisme de formation continue  
N°82690692669

En partenariat avec :



PLATEFORME UNIVERSITAIRE  
RECHERCHE SUR L'ISLAM EN  
EUROPE ET AU LIBAN



# QUAND LA RELIGION S'INVITE AU TRAVAIL

**La gestion du fait religieux  
dans les entreprises  
et les organisations**

**Public :** Cette formation s'adresse  
aux dirigeants, aux professionnels  
RH et aux managers





JOUR 1 : 18 JUIN 2020, 9H -17H

JOUR 2 : 19 JUIN 2020, 9H -17H

## Diversité culturelle et religieuse en entreprise :

### - les outils juridiques

#### OBJECTIFS :

- **Comprendre la laïcité** et sa place dans les organisations de travail
- **Maîtriser le cadre juridique** du fait religieux dans l'entreprise
- **Analyser les situations** en identifiant les bonnes pratiques et les pièges à éviter

### - les outils managériaux

#### OBJECTIFS :

- **Donner des repères** pour une posture managériale organisant le vivre ensemble
- **Proposer des outils inclusifs** pour éviter les discriminations
- **Elaborer sa propre grille de lecture** pour l'adapter à son entreprise adaptée à son entreprise



Depuis plus de 7 ans, le séminaire « Entreprises et Religions » de l'UCLy, réunissant chercheurs universitaires et acteurs d'entreprises, a développé une expertise sur les liens entre religions et entreprises. Ce travail s'est réalisé par des études de terrain, l'analyse de situations concrètes d'un point de vue juridique, managérial et sociétal, en France et dans d'autres pays européens et méditerranéens.

Il a déjà publié trois ouvrages collectifs pour éclairer ces phénomènes et proposer une grille d'analyse pratique.

Les intervenants de la formation sont des professionnels (DRH, avocats...) et des universitaires.

Méthode pédagogique : interventions théoriques, études de cas pratiques, mises en situation

