



Demande d'aménagements d'horaires ou absences en raison de fêtes religieuses, conflits en interne ou dans la relation client du fait du port de signes religieux, questions autour de la nourriture, demandes d'espace de prière... autant de situations auxquelles tout manager peut se retrouver confronté aujourd'hui et qui ne manquent pas d'illustrations dans l'actualité. Au-delà des crispations ou du déni, comment adopter une attitude pragmatique et adéquate, tout en connaissant les règles juridiques applicables, et en comprenant les motivations relatives à ces situations ?

Deux journées de formation sont proposées afin de permettre aux managers de maîtriser le cadre juridique du fait religieux et d'adopter une posture managériale ajustée aux situations.

Durée : 2 journées consécutives

Lieu : Université Catholique de Lyon

Tarif : 900 € TTC
(incluant les déjeuners des deux jours, et un dîner en présence de témoins le premier soir)

Infos et inscription :
cecr@univ-catholyon.fr
04 72 32 50 63
<https://uclly.fr/>



CENTRE D'ÉTUDES
DES CULTURES ET DES RELIGIONS

LE CECR est un centre de formation et de recherche rattaché à la Faculté de Théologie de l'UCLY.
L'UCLY est enregistrée comme organisme de formation continue N°82690692669

En partenariat avec :



PLATEFORME UNIVERSITAIRE
DE RECHERCHE SUR L'ISLAM
EN EUROPE ET AU LIBAN



QUAND LA RELIGION S'INVITE AU TRAVAIL

**La gestion du fait religieux
dans les entreprises
et les organisations**



**Formation pour les dirigeants,
professionnels RH et managers**

Jour 1 : Jeudi 9 décembre 2021
9h - 17h

Jour 2 : Vendredi 10 décembre 2021
9h - 17h

Diversité culturelle et religieuse en entreprise :

- les outils juridiques

OBJECTIFS :

- **Comprendre la laïcité** et sa place dans les organisations de travail
- **Maîtriser le cadre juridique** du fait religieux dans l'entreprise
- **Analyser les situations** en identifiant les bonnes pratiques et les pièges à éviter

- les outils managériaux

OBJECTIFS :

- **Donner des repères** pour une posture managériale organisant le vivre ensemble
- **Proposer des outils inclusifs** pour éviter les discriminations
- **Élaborer sa propre grille de lecture** pour l'adapter à son entreprise



Depuis plus de 7 ans, le séminaire « Entreprises et Religions » de l'UCLy, réunissant chercheurs universitaires et acteurs d'entreprises, a développé une expertise sur les liens entre religions et entreprises. Ce travail a été réalisé grâce à des études de terrain et l'analyse de situations concrètes sur les plans juridique, managérial et sociétal, en France et dans d'autres pays européens et méditerranéens.

Il a déjà publié trois ouvrages collectifs pour éclairer ces phénomènes et proposer une grille d'analyse pratique.

Les intervenants de la formation sont des professionnels (DRH, avocats...) et des universitaires.

Méthode pédagogique : interventions théoriques, études de cas pratiques, mises en situation

