PM F2 Sur mesure	CONDUIRE ET ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS EN MODE PROJET <i>Une méthode pour préparer, associer, organiser, suivre... et réussir les changements souhaités dans le respect des personnes</i>
<i>Contexte</i>	Comme toutes les organisations, les diocèses et congrégations sont confrontés aux évolutions de leur environnement économique, démographique et social, rendant nécessaire des changements internes en termes d'organisation, de pratiques, de compétences... Conduire ces changements - souvent sensibles - dans le respect des personnes et en mobilisant les acteurs nécessaires n'est pas facile et requiert l'acquisition d'une méthode et de compétences.
<i>Public</i>	Toute personne ou groupe en responsabilité de gouvernance ou de conduite d'un projet de changement dans un diocèse ou une congrégation : Membres du Conseil Episcopal, Vicaire Général, Responsable RH, Econome, Supérieur général/provincial, Conseillères
<i>Pré-requis</i>	Aucun
<i>Objectifs</i>	Préparer et organiser la mise en œuvre d'un nouvel objectif, d'un changement ou d'un projet transversal au sein de la structure (concernant plusieurs personnes/services). Ce projet peut concerner un champ technique, organisationnel ou managérial.
<i>Programme</i>	Jour 1 : Comprendre et lever les résistances au changement : Comprendre les enjeux du changement pour les collaborateurs ou les membres Observer et analyser les types de résistances. Mettre en place quelques outils et bonnes pratiques pour lever les résistances Jour 2 : Conduire un changement en mode projet : Comprendre l'intérêt du mode projet pour la conduite d'un changement Les étapes et outils de la conduite de projet, le cahier des charges Le déroulement du projet et l'animation de l'équipe projet Analyse de projets apportés par les participants
<i>Méthodes pédagogiques</i>	Apports théoriques, échanges et partages d'expériences, travaux en sous-groupes et/ou individuels sur les cas concrets apportés par les participants.
<i>Intervenant</i>	Isabelle PRIN-VIVIEN Consultante en RH et Management, anciennement DRH chez Handicap International

Formation sur mesure
Nous consulter