

PM A1  
10-11/06/2020

MANAGER ET ACCOMPAGNER CHACUN SELON SA PERSONNALITE

*Mieux se connaître, mieux connaître l'autre, une clé pour développer la qualité relationnelle*

<b>Contexte</b>	Dans l'Eglise comme dans toute autre organisation, le travail quotidien avec des collaborateurs salariés ou bénévoles requiert l'utilisation de quelques techniques et méthodes. Néanmoins, il s'avère également très utile de comprendre son propre mode de fonctionnement et de l'adapter, dans la mesure du possible à chaque situation relationnelle particulière.
<b>Public</b>	Toute personne en situation d'animation dans l'Eglise, religieux, clerc ou laïc.
<b>Pré-requis</b>	Etre en situation de management ou d'animation de proximité avec une personne ou une équipe.
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mieux se comprendre et mieux comprendre l'autre afin d'adapter son mode de relation et de communication à chaque personne.</li> <li>✓ Prévenir ou résoudre des situations conflictuelles.</li> <li>✓ Repérer les clés pour accompagner un collaborateur en difficulté ou pour l'aider à déployer ses ressources.</li> <li>✓ Renforcer son propre potentiel relationnel.</li> </ul>
<b>Programme</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mieux se connaître en tant que responsable : Identifier et comprendre son propre profil. Prendre conscience des forces de sa personnalité et savoir les exploiter. Gérer son propre stress dans les situations délicates. Développer sa flexibilité.</li> <li>2. Individualiser son management pour s'adapter à chaque personnalité : Repérer les besoins de ses collaborateurs pour adapter son style. Apprendre à créer pour chaque personne des conditions favorables.</li> <li>3. Faire preuve d'intelligence relationnelle : Savoir repérer les modes de fonctionnement préférentiels des autres. Utiliser les canaux de communication adaptés. Savoir faire des différences de personnalité une opportunité de complémentarité et d'efficacité collective.</li> <li>4. Anticiper et traiter les situations conflictuelles : Comprendre les difficultés relationnelles rencontrées avec certaines personnes. Anticiper les comportements inappropriés dans les situations de stress. Rétablir une communication de qualité avec les personnes</li> </ol>
<b>Méthodes pédagogiques</b>	Alternance d'apports méthodologiques, de mises en situations et d'échanges avec les participants à partir de leurs expériences. Cadre de référence : les types psychologiques de C.G. Jung.
<b>Intervenant</b>	Frédéric MARQUET, Formateur et coach en management d'équipe et développement des personnes. Intervient en formation sur mesure et accompagnement dans plusieurs diocèses et congrégations.

Tarif : 665 €  
Tarif réduit : 395 €

Egalement sur mesure  
Nous consulter

Durée : 2 jours, soit 14h  
Lieu : Paris