

DI-S6
Sur mesure

PARTAGER ET AMELIORER SES PRATIQUES MANAGERIALES

Faire le point sur ses pratiques de manager, les enrichir et les confronter à l'aide de cas concrets

Contexte	Comme beaucoup d'organisations, les diocèses sont de plus en plus confrontés à des évolutions sociales, juridiques, économiques et spirituelles, qui impliquent d'adapter leur organisation et leurs modes de management. Dans ces contextes de changements à impulser ou mener, « l'encadrement intermédiaire » (à savoir toutes les personnes chargées d'animer, mobiliser, coordonner, former, encadrer, suivre d'autres personnes salariées ou bénévoles) est fortement sollicité et doit aussi disposer d'espaces de prise de recul, de questionnement de ses pratiques et de développement de ses compétences managériales afin d'assurer sa mission. La dimension managériale étant complexe et contenant une forte composante comportementale, relationnelle et émotionnelle, le développement de compétences et l'amélioration de ses pratiques passe moins par des apports théoriques que par des occasions de réfléchir et d'analyser des situations complexes avec des pairs confrontés à des situations similaires afin de trouver des solutions adaptées. L'effet miroir, le partage de réactions et d'expériences dans un climat de confiance et d'authenticité, l'intelligence collective permet alors de prendre conscience des points bloquants en jeu et ouvre au changement.
Public	Responsables de services ou de structures diocésains, autres responsables d'activités ou de projets, économes, RRH, vicaires, doyens et curés,
Pré-requis	Aucun.
Objectifs	✓ Connaître et expérimenter les conditions de création d'un groupe et de partage dans la confiance et l'authenticité ✓ Prendre du recul sur son quotidien de manager et ses difficultés courantes, résoudre une problématique particulière avec l'aide du groupe ✓ Développer son écoute et son analyse de situations problématiques ✓ Acquérir de nouvelles idées, visions, postures, pratiques en matière d'animation et management d'équipe
Programme	Fixation des règles du groupe Présentation des participants, partage d'un point fort et d'un point d'amélioration dans sa fonction, de ses attentes pour la formation. Présentation de la méthode du codéveloppement professionnel (méthode d'apprentissage par l'action et le groupe en 6 étapes) Choix des situations à traiter parmi celles apportées par les participants Analyse de 2 situations concrètes selon la méthode du codéveloppement (2h environ par situation) Fixation de ses objectifs individuels de progrès et établir son plan d'actions Evaluation et conclusion
Méthodes pédagogiques	Echanges et partages d'expériences. Analyse collective de situations concrètes et identification de solutions et pistes d'actions par la méthode du codéveloppement professionnel). Rappels théoriques ponctuels selon les besoins issus des situations traitées.
Intervenant	Isabelle PRIN-VIVIEN, Coach et consultante en RH et Management, anciennement DRH chez Handicap International, formée à la méthode du codéveloppement professionnel.

Formation sur mesure
Nous consulter