

DI S6

28-29/01/2020

L'ACCOMPAGNEMENT RH DES LAÏCS EN MISSION ECCLESIALE, DE L'APPEL A LA FIN DE MISSION

Valoriser les compétences, anticiper les fins de mission

Contexte	Le statut et la mission des LEME est une vraie spécificité d'Eglise qu'il est nécessaire d'aborder avec une attention particulière [articulation lettre de mission/contrat de travail ou de bénévolat, champ de la pastorale, personnes fortement investies]. La question de la gestion des fins de mission, en particulier est délicate et nécessite d'être posée dès l'appel et tout au long de la mission.
Public	Responsables RH, Coordinateurs/accompagnateurs LeME, Vicaires généraux
Pré-requis	Avoir une expérience des questions RH en Eglise
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre les enjeux spécifiques de l'accompagnement des LeME ✓ Repérer les étapes clés dans l'appel et l'accompagnement des LeME ; évaluer la qualité de l'accompagnement existant et identifier les améliorations à mettre en place. ✓ Connaître les dispositifs et outils permettant de repérer, développer et valoriser les compétences des LEME tout au long de leur mission, en vue de préparer au mieux leur fin de mission et de développer leur employabilité externe.
Programme	<p>Qu'est-ce qu'un LeME ? Spécificités et limites de l'appel, motivation et différences bénévoles/salariés</p> <p>Les spécificités de la gestion juridique des LeME : articulation du droit canonique et du droit du travail, fin de mission/fin de contrat</p> <p>Les enjeux de l'accompagnement et de la mobilité des LeME pour le LeME et pour le diocèse</p> <p>Les points de vigilance et les bonnes pratiques d'appel et d'accompagnement des LeME</p> <p>Repérer, développer et valoriser les compétences : dispositifs et outils internes et externes</p> <p>Anticiper et gérer la fin de mission et la fin de contrat d'un LeME</p>
Méthodes pédagogiques	Apports théoriques, débats/discussions, témoignage et partages d'expériences, travail en sous-groupes. Autodiagnostic des bonnes pratiques, exercices pratiques et travail sur des outils utilisés dans l'Eglise.
Intervenants	<p>Florence FRAIX, Déléguée aux Ressources Humaines du diocèse de Luçon, anciennement consultante en RH et droit social pour les cabinets KPMG et FIDAL</p> <p>Isabelle PRIN-VIVIEN, Consultante en RH et management, anciennement DRH chez Handicap International</p>

Tarif : 665€

Tarif réduit : 395€

Durée : 2 jours, soit 14h

Lieu : Paris