

DI S5 Sur mesure	PARTAGER ET AMELIORER SES PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES <i>Faire le point sur les pratiques de son Diocèse, les enrichir et les confronter à l'aide de cas concrets</i>
---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<i>Contexte</i>	La professionnalisation de la gestion des RH dans les diocèses est en route. Professionnels RH ou non, les personnes chargées de le GRH sont parfois confrontées à diverses difficultés d'ordre culturel, organisationnel, humain : elles peuvent se sentir parfois « seules » dans leur vision et se questionner sur leur approche ou la manière de s'y prendre pour faire avancer tel ou tel dossier.
<i>Public</i>	Responsables RH, Economes diocésains et Vicaires généraux
<i>Pré-requis</i>	Cette formation s'adresse plus spécifiquement aux personnes ayant déjà une formation et une pratique dans leur diocèse. Nous préconisons aux personnes débutant dans la fonction de suivre la formation « La gestion des RH dans un diocèse ».
<i>Objectifs</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualiser l'état des lieux de son diocèse en matière de GRH (points forts, points d'amélioration) et identifier les pratiques à faire évoluer ✓ Repérer de nouvelles pratiques à mettre en place, actualiser ses connaissances en matière de GRH, d'organisation, de conduite des changements ✓ Prendre du recul sur son quotidien et ses difficultés courantes, résoudre une problématique particulière avec l'aide du groupe ✓ Développer son écoute et son analyse de situations problématiques
<i>Programme</i>	<p>Partage des réussites et difficultés courantes en matière de GRH dans les diocèses</p> <p>Analyse de situations et cas concrets apportés par les participants selon la méthode du codéveloppement professionnel (2 à 3 situations pourront être traitées dans la journée)</p> <p>Fixer ses objectifs de progrès et établir son plan d'actions</p>
<i>Méthodes pédagogiques</i>	Echanges et partages d'expériences. Analyse collective de situations concrètes et identification de solutions et pistes d'actions par la méthode du codéveloppement professionnel (6 étapes, 1h30 à 2h par situation). Rappels théoriques ponctuels selon les besoins issus des situations traitées.
<i>Intervenants</i>	Isabelle PRIN-VIVIEN, Coach et consultante en RH et Management, anciennement DRH chez Handicap International, formée à la méthode du codéveloppement professionnel.

| Formation sur mesure
 | Nous consulter