

DI F5
1-3/12/2020

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS UN DIOCESE

Particularités de l'engagement salarié ou bénévole en Eglise, approche individuelle et collective

<i>Contexte</i>	La cohabitation de statuts différents applicables à ceux qui travaillent au sein de l'Eglise a pour corollaire l'application de spécificités dans la gestion des Ressources Humaines. Le contexte économique et juridique induit de nouvelles contraintes à prendre en compte alors même que les attentes des collaborateurs évoluent également : comment les concilier et mettre en place une politique et des pratiques RH cohérentes avec la Doctrine Sociale de l'Eglise ?
<i>Public</i>	Responsables RH ou chargés de RH, Economes diocésains en responsabilité des RH. Être accompagné de son vicaire général peut être un plus.
<i>Pré-requis</i>	Aucun
<i>Objectifs</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre les enjeux de la GRH en Eglise—et savoir les traduire dans le référentiel culturel du clergé ✓ Comprendre le cadre juridique (dont l'accord de branche) et ses implications en termes de responsabilité employeur ✓ Elargir sa vision de la fonction RH dans l'Eglise : échanger sur les différentes formes d'organisation RH dans les diocèses, sur les rôles attribués aux différents acteurs et leur articulation, sur les politiques et pratiques de GRH. ✓ Connaître les principaux processus et outils de la gestion des personnes dans le cadre de la communauté globale de travail et identifier les éléments à développer ou renforcer dans son diocèse. ✓ Comprendre les enjeux et identifier les clés d'un bon dialogue social et d'une bonne collaboration avec les représentants du personnel.
<i>Programme</i>	<p>Les fondements de la gestion des personnes en Eglise : repères de la Doctrine Sociale de l'Eglise.</p> <p>Les enjeux ecclésiaux, humains et sociaux de la gestion des RH dans l'Eglise.</p> <p>Le cadre juridique : statuts et contrats et leurs implications en termes de responsabilité employeur, le cadre conventionnel de l'Eglise en France.</p> <p>La politique RH d'un diocèse : recours au salariat/bénévolat, règles et principes pour la gestion des bénévoles, rétribution et reconnaissance, qualité de vie au travail.</p> <p>L'organisation RH d'un diocèse : les rôles des acteurs RH (responsable hiérarchique / fonctionnel, fonction RH, accompagnement des LeME) et leur articulation, l'organigramme d'un diocèse.</p> <p>Les processus et outil de GRH et leurs adaptations selon les statuts (salarié, bénévole, ...) : GPEC, recrutement/appel et intégration, suivi et évaluation, formation, gestion des fins de mission et de la mobilité, gestion de la santé au travail.</p> <p>Les relations sociales : rôle des instances représentatives du personnel (CSE), obligations légales et bonnes pratiques en matière de dialogue social.</p>
<i>Méthodes pédagogiques</i>	Apports de connaissances, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, échanges et partage d'expériences.
<i>Intervenants</i>	<p>Isabelle PRIN-VIVIEN, Consultante en GRH et Management, anciennement DRH chez Handicap International.</p> <p>Florence FRAIX, Déléguée aux Ressources Humaines du diocèse de Luçon, précédemment consultante en GRH et droit social pour les cabinets FIDAL et KPMG.</p>

Tarif : 995€

Tarif réduit : 580€

Durée : 3 jours, soit 21h

Lieu : Paris