



DIPLÔME UNIVERSITAIRE

GESTION DES CONFLITS, MÉDIATION ET INTERCULTURALITÉ

Édition 2025-2026

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le Diplôme Universitaire « Gestion des conflits, Médiation et Interculturalité » est une formation professionnalisante dont la vocation est de répondre à :

La demande sociale de la prise en compte de l'interculturalité par les différentes instances politiques, judiciaires et administratives;

La demande de formation des professionnels de l'éducation, de la santé et de l'entreprise, sur la problématique des conflits interculturels;

La demande des acteurs de la société civile [associations, Organisations non-gouvernementales...].



Il s'agit d'une formation à dominante juridique, axée sur les enjeux culturels et sociétaux, à l'issue de laquelle les participants auront développé des compétences juridiques et anthropologiques dans le domaine de l'interculturalité, mais aussi des capacités de médiation et de gestion des conflits à caractère culturel.

Certains cours du DU sont labellisés par la Chaire UNESCO de l'UCLy, fondée en 2007.



COURS THÉORIQUES

1. Droit international et diversité culturelle

Comment préserver les droits fondamentaux individuels et collectifs dans le respect des spécificités culturelles ?

2. Approche philosophique et anthropologique de l'interculturalité

2.1 Approche philosophique

Comment faire pour que la mondialisation ne soit pas, en son mouvement même, négatrice de la diversité ?

2.2 Approche anthropologique : unité de l'homme et diversité des cultures

L'objectif de cet enseignement est de proposer une réflexion visant à appréhender l'unité de l'homme à la lumière de la diversité des cultures.

3. Méthodologie de l'élaboration du dossier

À ce titre, il s'agira essentiellement :

- Définir le sujet et de bien déterminer le champ de la recherche ;
- Faire émerger une problématique précise ;
- Élaborer un plan qui valorise la problématique envisagée ;
- Maîtriser l'évolution du travail de rédaction et la présentation suivant un échéancier rigoureux.

COURS PRATIQUES

1. Conflits culturels et processus de médiation, de conciliation et d'arbitrage

Développer des capacités de négociateur interculturel sur le plan interdisciplinaires et inter-méthodologiques. Ce qui nécessite une mobilité interne et externe que la diversité des situations culturelles met à l'épreuve.

2. Familles, personnes et cultures

Il s'agira principalement d'étudier les différentes conceptions de la famille dans les cultures chinoise, africaine subsaharienne, maghrébine et européenne.

3. Les enjeux de l'interculturalité dans l'éducation

- Un cours pratique qui vise le développement d'une approche pédagogique et didactique avec les élèves d'origines culturelles différentes pour mieux appréhender les dimensions particulières et les savoirs spécifiques liés à la diversité culturelle.

4. Santé publique, soins et diversité culturelle

Ce cours pratique aura pour objectif, à partir d'études de cas, d'analyser les trois thématiques suivantes :

- Accès aux soins et diversité ;
- Prise en compte des cultures et religions dans l'accompagnement des patients ;
- Gestion des conflits culturels au sein des établissements de santé.

5. Management et interculturalité

Ce cours portera sur l'analyse de l'interculturel dans des situations de management au



Flashez le QR Code



Visiter le site internet

La validation de la formation permet de capitaliser 15 ECTS.

Durée de la formation

De novembre à mai de l'année universitaire

Conditions admission

sur dossier

Coût et dates

Voir sur le site internet de la formation

Objectifs

- Acquisition des capacités de compréhension et d'analyse des enjeux de l'interculturalité ;
- Acquisition des capacités à diriger des équipes interculturelles ;
- Acquisition des compétences en matière de médiation interculturelle et de contentieux interculturels en milieux professionnels, etc

Public visé

- Au titre de la formation initiale, titulaires d'un diplôme équivalent à Bac +3
- Au titre de la formation continue, toute personne à la recherche d'une spécialisation de ce type

Validation

- Travail tutoré de construction du projet professionnel ou du dossier de mémoire (30 pages environ) équivalent à 150 heures
- Élaboration d'une synthèse compréhensive de la formation (10-15 pages), 30 heures

Inscription

Nombre de places : 25

Date limite de dépôt des candidatures :

- **7 juillet 2025 (session 1)**
Commission : 17 juillet 2025
- **18 septembre 2025 (session 2)**
Commission : 25 septembre 2025

Nous contacter :

Institut des Droits de l'Homme de Lyon
Campus Saint Paul - UCLy
10 place des archives 69002 Lyon

04 72 32 50 50 | du.gcmi@univ-catholyon.fr



Faculté Sciences Juridiques,
Politiques et Sociales - UCLy

