

Comprendre et agir sur son organisation avec l'analyse institutionnelle

Christophe CHIGOT, Formateur et socialanalyste

8 et 9 avril 2021

Nouvelles personnes, évolutions des services, modifications du contexte... sont autant d'événements qui, s'ils ne sont pas travaillés, intégrés, peuvent générer des blocages, freiner l'avancée des projets, créer des situations conflictuelles. Or les organisations ont tendance à figer leur fonctionnement. L'analyse institutionnelle se propose de lire leurs dynamiques internes afin de repérer les décalages existants avec leur manière de fonctionner.

L'Analyse Institutionnelle vient de dynamiques dans les champs de la pédagogie institutionnelle (inspirée de Freinet) et de la psychiatrie institutionnelle (dont la clinique de la Borde est la forme la plus connue). La sociologie s'en est emparée afin d'intervenir avec le dispositif de la socialanalyse. Elle permet de comprendre et d'agir sur les organisations dans lesquelles nous nous impliquons.

Méthode d'animation

Apports théoriques et techniques alterneront avec des exercices pratiques appliqués aux contextes de chacun.e.s. Nous privilégierons l'approche méthodologique. Dans ce sens, les outils, les techniques et les dispositifs, loin des recettes, seront expérimentés en vue d'une appropriation par les stagiaires sous forme de temps de travail sur les contextes des participant.e.s.

Alternance de travaux individuels, en grands et petits groupes.

Public

Toute personne engagée dans le champ de l'accompagnement souhaitant acquérir des outils pour mieux comprendre les organisations dans lesquelles elle est impliquée et/ou développer une nouvelle approche des publics.

Objectifs

- Savoir prendre du recul dans des moments de tensions organisationnelles
- Faire émerger des propositions et /ou conduire du changement dans son institution
- Savoir analyser et repérer les antagonismes, faire émerger les points durs et animer des temps de médiation orientés vers des formes de concertation.

Compétences visées

- Prendre du recul dans des moments de tensions organisationnelles intégrant la complexité de manière à gagner en discernement.
- Utiliser des grilles de lectures issues de l'analyse institutionnelle permettant de lire des dynamiques internes aux organisations afin de repérer les analyseurs et points durs d'une organisation.
- S'approprier des outils pour être force de proposition et /ou de changement dans son institution afin, in fine, de contribuer à un renforcement du pouvoir d'agir de tous les acteurs

Il n'y a pas de pré requis pour participer à cette formation

100% des participants globalement satisfaits en 2019

Programme

Jour 1

Matin :

- Introduction à partir de la distinction entre commande demande
- Concepts et grilles de lecture de l'analyse institutionnelle : > l'institution > forces et formes sociales > la dialectique institué-instituant-institutionnalisation

Après-midi :

- Un exemple à travailler en collectif
- Analyse d'organisations à partir des concepts, en petits groupes

Jour 2

Matin :

- Sociologie, pédagogie et psychiatrie institutionnelle, des renversements qui peuvent inspirer nos pratiques. L'assemblée de l'hôpital psychiatrique de la Borde, la classe de monsieur Freinet, la socialanalyse de Lapassade. Principes communs et inspirations lectures puis mise en commun

Après-midi :

- Repenser sa pratique, ses dispositifs d'intervention. Travail sur des cas concrets apportés par les participant.e.s : comment les aborder autrement ? Penser une posture nouvelle, créer un dispositif différent permettant de débloquer des situations compliquées
- Bilan : cohérence et complexité

Modalités d'évaluations

Un questionnaire portant sur le vocabulaire et les grands axes abordés est soumis aux participants en fin de session, de même qu'un document d'auto évaluation sera distribué aux stagiaires

Une attestation de formation sera délivrée à l'issue de la session

Points forts

Une approche originale et transposable à tout système, une méthode d'appui au changement, un formateur expérimenté, des temps de chantier pour s'approprier les contenus en lien avec son terrain. Un petit groupe pour faciliter l'intégration de toutes les dimensions dans la réflexion de chacun.

**Faculté de Psychologie
Sciences Humaines et Sociales**
UCLy, 23 place Carnot,
69002 Lyon

Anne-Louise NESME
Directrice pédagogique formation continue
alnesme@univ-catholyon.fr
Permanence le jeudi
04 72 32 50 94

Sylvie VILLEVIEILLE
Assistante de direction
shs@univ-catholyon.fr
04 72 32 50 91