Cycle Master - RH, Digital et Business Partner - Alternance

ALTERNANCE

Esdes Business School
Responsable en ressources humaines et relations sociales/Talent Manager/ Responsable recrutement
COMMERCE, MANAGEMENT

Formation Bac+5 Management RH en alternance à Lyon

Rejoignez un programme unique alliant digital et RH au service de la performance durable !

La spécialisation de cycle master RH, Digital & Business Partner permet de former de façon complète et actualisée aux différents métiers des Ressources Humaines. Les étudiants apprendront à développer une posture d'accompagnateur des collaborateurs et managers dans la résolution des problèmes humains dans l'entreprise en sachant s'appuyer sur la digitalisation qui irrigue les différents domaines des Ressources Humaines. **Elle vise à former des professionnels RH directement opérationnels en entreprise.**

100%
de taux de réussite

Alternance
3 semaines en entreprise / 1 semaine à l'école

Top 5
Spécialité Master Gestion des Ressources Humaines - région AURA (Classement Eduniversal 2024)

SPÉCIALISATION RH, DIGITAL ET BUSINESS PARTNER

PROGRAMME GRANDE ÉCOLE – BAC +5

PRÉSENTATION

Une spécialisation pour développer une expertise en ressources humaines

L'entrée en cycle Master permet de choisir sa filière de spécialisation, pour devenir un expert dans son domaine de prédilection. Les cours et projets d'application proposés et choisies chaque semestre offrent un enseignement pointu qui constitue des ouvertures et approfondissements sur des domaines connexes ou complémentaires à la spécialisation.

En alternance, la spécialisation RH, Digital & Business Partner forme des professionnels des RH à la fois opérationnels et stratégiques. Sensibilisés au digital et à l'IA, les étudiants apprennent à accompagner dirigeants, managers et collaborateurs, en France comme à l'international.

En cycle master, elle permet de se former de façon complète et actualisée aux différents métiers des ressources humaines en développant une posture d'accompagnateur des collaborateurs et managers dans la résolution des problèmes humains dans l'entreprise et en sachant s'appuyer sur la digitalisation qui irrigue les différents domaines des ressources humaines.

TPE, PME, grand groupe… quelle que soit la taille et le besoin des entreprises, **les étudiants sont préparés à répondre aux problématiques et besoins du terrain.** Grâce à son approche généraliste, la spécialisation RH, Digital et Business Partner forme des couteaux suisses des Ressources Humaines capables d'évoluer et de s'adapter dans les différents domaines du secteur.

POINTS FORTS

- Une **approche stratégique et généraliste** des différents domaines de la fonction ressources humaines en lien avec le business de l'entreprise pour former des RH Business Partner (HRBP) :
    - Métiers : généraliste RH (dans toutes tailles d'organisation)
        - recrutement au sein d'une DRH, spécialistes métiers,
        - Formation au sein d'une DRH (développement des compétences)
        - Gestion des talents (accompagnement carrière)
        - Rémunération (indicateurs, reporting …)
- Un **enseignement mixte**, alliant cours techniques opérationnels et stratégiques
- **Proximité avec l'entreprise** :
    - Présence des professionnels confirmés dans les enseignements de spécialités RH apportant expérience actualisée pragmatique et prise de recul
    - Mises en situations concrètes en entreprise : des compétences métier acquises dans le cadre de l'alternance (soft skills et compétences techniques)
- Une **ouverture sur de nouveaux postes RH** liés à la digitalisation (Focus digital)
- Module **Management de Projet Inclusion du handicap** (certification LADAPT Label 1&2)
- Formation aux tests de personnalités (certification)
- Formation dispensée par des **professionnels et des enseignants-chercheurs**
- **Ouverture à l'international**

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES*

- **Compétences métier :** formation, paie, juridique, gestion des talents, SIRH
- **Compétences d'analyse :** pilotage de la performance, suivi d'indicateurs financiers, management de compétences
- **Compétences de réflexion stratégique :** capacité à prendre du recul et formuler un avis pour contribuer à une stratégie (politique de rémunération, éthique des RH, stratégie RH, transformation…)
- **Compétences relationnelles :** accompagnement au changement, leadership, accompagnement à la diversité, amélioration des risques psychosociaux, QVT
- Accompagner la **digitalisation de la fonction RH**
- **Compétences transversales :** management de la donnée, management interculturel, négociation, mise en place de recommandations stratégiques, gestion de projet, pensée éthique

**Compétences évaluées à 50% sous forme de contrôle continu et à 50% sous forme d'examen final*

Métiers :

- Chargé de mission RH ou QVT
- HRBP (Human Ressources Business Partner)
- Chargé des rémunérations et avantages sociaux (Comp & Ben)
- Chargé de recrutement, talent acquisition specialist
- Chargé de marque employeur, chargé de communication interne
- Responsable ou chargé de formation et digital learning
- Chargé de mission SIRH, chef de projet SIRH
- Chargé de développement RH
- Consultant en recrutement, management et organisation
- À moyen terme : responsable relations sociales, RRH / DRH, C&B manager, responsable recrutement et marque employeur, responsable communication interne, directeur développement RH ou formation

Secteurs d'activité :

- Tous secteurs – Directions RH d'entreprises (PME, ETI, Groupes), en France et à l'international
- Cabinets de recrutement et de conseil en management et organisation

Exemples d'entreprises qui recrutent nos diplômés : *SANOFI, BIOMERIEUX, EDF, GERFLOR, LACTALIS, IKEA, LEROY MERLIN, VOLVO, APLIM/ECOLE DIR*ECTE…

Toutes les spécialisations du Master de l'Esdes s'étendent sur 2 ans et mènent au Diplôme Bac+5

(niveau 7) visé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et conférant le Grade de Master » Diplôme en management et gestion des entreprises » – enregistré de droit au RNCP sous le n° 36271 le 15/07/2021 – codes NSF 314 / 310m / 312

Le Programme Grande Ecole est accrédité EFMD depuis mars 2020.

Le label international **EFMD Accredited** est délivré par l'organisation internationale EFMD (European Foundation for Management Development)

OBJECTIFS

4E ANNÉE

Objectifs :

- Acquérir une posture managériale
- Perfectionner sa vision stratégique
- Développer une expertise métier
- Préciser son projet professionnel avec des ateliers de coaching individuels et collectifs et grâce aux témoignages des alumni.

- Acquérir les codes de communication en usage en entreprise, travailler son personal branding et apprendre à développer son réseau on et off line.

5E ANNÉE

Objectifs :

- Devenir remarquable en finalisant l'individualisation de son parcours
- Consolider sa dimension internationale
- Préparation au premier emploi : optimiser sa recherche d'emploi, connaissance du marché, entraînements aux entretiens et travailler sa posture pour réussir ses premiers pas dans son 1er emploi et faire bonne impression

RYTHME

Cette spécialisation est en alternance, en contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou en stage alterné.

Premier mois de formation introduisant une approche stratégique, humaine, digitale, comportementale, de la fonction ressources humaines puis 3 semaines en entreprise, 1 semaine en cours.

Le service alternance de l'Esdes se tient à votre disposition pour vous accompagner dans votre recherche d'entreprise.

ILS ONT FAIT CETTE SPÉCIALISATION

La spécialisation RH, Digital & Business Partner ouvre aujourd'hui les portes de toutes sortes d'entreprises. Grâce à sa dimension généraliste, nos alumni évoluent sur des postes variés : chargé de mission RH, responsable RH, chef de projet communication interne, chargé de mission RSE et bien d'autres.

Voici quelques portraits :

Leslie Benichou, promotion 2022 – **Assistante de direction et RH chez BIOMERIEUX**



"J'ai choisi le master RHDB pour sa dimension alliant théorie et pratique, tout ***en étant immergée dans le monde de l'entreprise.*** *Les intervenants sont tous des professionnels qui partagent des cas concrets que l'on pourrait vivre sur le terrain. Le programme du Master est diversifié et très complet, ce qui permet de découvrir certaines activités et de monter en compétences rapidement dans des domaines dans lesquels nous ne sommes pas spécialisés en entreprise."*

Marine Gathier, promotion 2022 – **Adjointe RH chez GERFLOR**



"Après 3 années de cycle commun qui m'ont permis de découvrir l'ensemble des fondamentaux du management, mon choix de spécialisation s'est trouvé vers les Ressources Humaines.
*Cette spécialisation propose un**e approche à la fois stratégique et généraliste** des différents domaines qui composent les Ressources Humaines. Le rythme en alternance permet également **une expérience professionnelle précieuse** qui a facilité mon insertion dans la vie active après l'obtention du Master. "*

Pauline Masson, promotion 2023 – **Chargée de missions RH et recrutement chez LA ROSÉE**



Marie de Cacqueray, promotion 2022 – **Chargée des Ressources Humaines chez MAJE**



Aurélien Clauzel, promotion 2023 – **Chargé de mission RSE chez GROUPE ADEQUAT**



ADMISSION

Admission en 1re année du Programme Grande École

Candidats en lycée français (En France et à L'étranger) , procédure via Parcoursup

Ouverture des candidatures selon le calendrier Parcoursup

Formation	Voeu principal	sous-voeu
Programme Grande Ecole	**Concours ACCES** – Formation des écoles de commerce et de management Bac + 5	**ESDES BUSINESS SCHOOL** (Lyon 2e Arrondissement – 69) Formation des écoles de commerce et de management Bac + 5 – Programme Grande Ecole
Programme Grande Ecole + Diplôme universitaire « Environnement et transition » sur 3 ans – en collaboration avec l'ESQESE	**Concours ACCES** – Formation des écoles de commerce et de management Bac + 5	**ESDES BUSINESS SCHOOL (Lyon 2e Arrondissement – 69)** Formation des écoles de commerce et de management Bac + 5 – Programme Grande Ecole + DU Environnement et transition(s) en partenariat avec l'ESQESE de l'Institut Catholique de Lyon
Programme Grande Ecole + Diplôme universitaire « World foreign policy » sur 3 ans – en collaboration avec l'IDHL	**Concours ACCES** – Formation des écoles de commerce et de management Bac + 5	**ESDES BUSINESS SCHOOL** (Lyon 2e Arrondissement – 69) Formation des écoles de commerce et de management Bac + 5 – Programme Grande Ecole + DU World Foreign Policy en partenariat avec l'Institut des Droits de l'homme de l'Institut Catholique de Lyon/td>

Epreuves et dates

Épreuve	Date
ADMISSIBILITE : épreuves écrites Synthèse, raisonnement logique et mathématiques, anglais 100% en ligne	**Le jeudi 10 avril 2025**
ADMISSION : épreuves orales Entretien de motivation et entretien anglais En présentiel, à Lyon	**Du 25 avril au 12 mai 2025**

Frais de candidature : 195€ (97,5€ pour les boursiers)

Les coefficients des épreuves d'admissibilité

Epreuves d'admissibilité	Coefficients
Synthèse	7
Raisonnement logique et mathématiques	6
Anglais	7

Les coefficients des épreuves d'admission

Epreuves d'admission	Coefficients
Entretien de motivation	7
Entretien d'anglais	3

Procédure internationale (Hors Parcoursup, uniquement pour les lycéens scolarises dans les établissements non Français)

Ouverture des candidatures en Novembre

Les coefficients des épreuves d'admission

Epreuves d'admission	Coefficients
Dossier de candidature	10
Test officiel d'anglais	4
Entretien de motivation	6

- téléchargement du dossier de candidature à renvoyer à l'adresse candidature@esdes.fr
- étude du dossier de candidature
- test officiel d'anglais
- entretien de motivation à distance

1re année : ***Voir Tarifs***

Early bird pour les étudiants internationaux hors UE, pour la rentrée 2024 : 10% de réduction applicable sur les frais de scolarité de l'année 2024-2025 si le dossier d'inscription complet est envoyé et les frais d'inscription sont payés avant le 30 avril 2024.

Une question sur ce tarif préférentiel ? Merci de contacter : concours@esdes.fr

Admission en 2e ou 5e année, candidat de nationalité française

Ouverture des candidatures en novembre

1re étape du concours : Admissibilité

Les coefficients des épreuves d'admissibilité

Epreuves d'admissibilité	Coefficients
Dossier de candidature	6
Test officiel d'anglais	4

- Télécharger le dossier de candidature en ligne
- Envoyer vos résultats officiels d'Anglais* et votre dossier complété à l'adresse : candidature@esdes.fr
  *Les candidats ne possédant pas de test officiel d'Anglais, pourront réaliser un examen interne – Easy Speaking

2e étape du concours : Admission

Les coefficients des épreuves d'admission

Epreuves d'admission	Coefficients
Entretien de motivation	8
Entretien d'anglais	2

- 1 session de recrutement par mois de décembre à août
- Date limite de candidature : 1er lundi du mois
- Date des entretiens : 3e ou 4e jeudi du mois
- Frais de candidature 50€ (gratuit pour les boursiers)

Admission en 3e ou 4e année, candidat de nationalité française

Dates de clôture des candidatures – 2027

Session	Date de clôture
Session 1	11 janvier 2027
Session 2	8 mars 2027

Session 3 20 avril 2027

Coefficients des épreuves – Esdes

Épreuves	Coefficient
Dossier écrit	6
Score test d’anglais	4
Épreuve orale – Entretien de motivation	7
Épreuve orale – Anglais	3

Admission en 2e, 3e, 4e ou 5e année, candidat de nationalité autre que française, en situation de handicap ou sportif de haut niveau

Les coefficients des épreuves d’admission

Epreuves d’admission	Coefficients
Dossier de candidature	6
Test officiel d’anglais	4
Entretien de motivation – Via Teams	8
Entretien d’anglais – Via Teams	2

- Recrutement de novembre à août
- Les spécialisations en alternance sont accessibles aux étudiants internationaux (hors UE) si et seulement si ils peuvent justifier d’une année d’études en France précédant leur entrée en formation en alternance.
- Frais de candidature 50€ (gratuit pour les boursiers)
- Early bird pour les étudiants internationaux hors UE, pour la rentrée 2024 : 10% de réduction applicable sur les frais de scolarité de l’année 2024-2025 si le dossier d’inscription complet est envoyé et les frais d’inscription sont payés avant le 30 avril 2024.

TARIFS*

2e, 3e, 4e et 5e année : ***Voir Tarifs***

Une question sur ce tarif préférentiel ? Merci de contacter : concours@esdes.fr

PAIEMENT AVEC FLYWIRE (Étudiants hors UE)

Flywire, un puissant réseau mondial de paiement
L'Esdes Business School s'est associée à Flywire pour accepter les paiements des étudiants internationaux dans le monde entier.

Vous pouvez facilement payer vos frais de scolarité et vos frais en ligne : Flywire fournit un réseau de paiement mondial sécurisé qui simplifie le paiement de vos frais depuis votre pays d'origine et les pays du monde entier.
Les options de paiement peuvent inclure les virements bancaires, les cartes de crédit, les portefeuilles électroniques et bien d'autres encore, généralement dans votre devise nationale pour la plupart des pays.
Découvrez comment ça marche !

Nous vous demanderons de payer par Flywire directement dans notre système de candidature en ligne.

EFFECTUEZ UN PAIEMENT SUR FLYWIRE

En savoir plus : Paiements sécurisés Flywire

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Esdes Business School
Service Admissions – Contactez-nous
04.72.32.50.48

CONTACT

Vous avez une question concernant votre orientation ?

- L'équipe promotion et concours est là pour vous aider – Cliquez ici pour accéder au formulaire de contact
- **OU** Instagram Candidats Esdes – Échangez directement avec nos conseillers et nos ambassadeurs

Vous souhaitez recruter un alternant dans cette spécialisation ?

- Téléchargez ici la brochure alternance

FOIRE AUX QUESTIONS

Pourquoi choisir un Master RH à Lyon ?

Lyon est l'un des pôles économiques majeurs en France, avec un tissu dense d'entreprises, de sièges sociaux, de cabinets de conseil et de start-ups. Suivre un Master RH à Lyon vous permet d'évoluer dans un environnement professionnel dynamique, propice aux opportunités de stages, d'alternance et d'emploi, tout en développant un réseau local solide dès votre formation.

À quels profils s'adresse ce Master RH ?

Ce Master s'adresse aux étudiants souhaitant se spécialiser en ressources humaines après un premier cycle en gestion, économie, droit, sciences humaines ou disciplines connexes. Il convient également aux profils recherchant une formation professionnalisante orientée vers les enjeux actuels des RH, notamment la transformation digitale et le rôle stratégique des RH en entreprise.

Le diplôme est-il reconnu par les recruteurs ?

Oui, le diplôme délivré est reconnu par l'État et apprécié par les recruteurs pour son positionnement à l'interface entre ressources humaines, digital et stratégie d'entreprise. Un Master RH à Lyon bénéficie en outre de la notoriété académique et économique de la région.

Quels sont les avantages d'un Master RH en alternance ?

Un Master RH en alternance permet de combiner acquisition de compétences académiques et expérience professionnelle concrète. L'alternance vous procure une compréhension fine des réalités du terrain RH, facilite votre insertion professionnelle à l'issue de votre diplôme et favorise une meilleure employabilité.

Quels types d'entreprises recrutent des étudiants en Master RH en alternance ?

Les étudiants en Master RH en alternance peuvent être recrutés par des entreprises de toutes tailles : PME, grandes entreprises, cabinets de conseil, groupes internationaux ou organisations publiques. Les missions confiées couvrent l'ensemble des fonctions RH, en lien avec la stratégie et la transformation des organisations.

Ce Master RH permet-il de travailler partout en France ou à l'international ?

Même s'il s'agit d'un Master RH à Lyon, le diplôme ouvre des perspectives professionnelles sur l'ensemble du territoire national et à l'international. Les compétences développées répondent aux standards actuels des métiers RH, applicables dans des environnements variés et multiculturels.

Les avantages de la formation

2 ans d'expériences professionnelles

Un enseignement mixte, alliant cours techniques opérationnels et stratégiques

Cursus en alternance

DÉCOUVREZ LE

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MASTER 1

SEMESTRE 7

- Droit du Travail – relations individuelles
- Fondamentaux financiers pour les professionnels RH
- Approche stratégique de la fonction RH

Tronc commun PGE

- Data management
- Responsible management (Hackathon 2050)
- Research Methodology
- Artificial Intelligence for Business
- Programme Carrière (S7-S8)
- Retour d'alternance (S7-S8)

SEMESTRE 8

- Management de la formation
- Management des compétences
- Gestion de paie

Tronc commun PGE

- Strategy: Choices and Implementation
- Research Application
- Business Intelligence Seminar
- Managing Cultural Diversity

MASTER 2

SEMESTRE 9

- Droit du Travail – Relations Collectives
- Leadership and Management Skills
- Management de la Performance
- Marque Employeur
- Politique de Rémunération et contrôle de gestion sociale
- Système d’information des ressources humaines
- Recrutement et outils digitaux

Tronc commun PGE

- Mémoire de fin d’étude (S9-S10)
- Programme Carrière
- Retour d’alternance (S9-S10)
- Événements programme hors enseignement (préparation test anglais 30h en ligne et test niveau B2 2h) (S9-S10)

SEMESTRE 10

- Droit du Travail – Relations Collectives
- Leadership and Management Skills
- Management de la Performance
- Marque Employeur
- Politique de Rémunération et contrôle de gestion sociale
- Système d’information des ressources humaines
- Recrutement et outils digitaux

Tronc commun PGE

- Mémoire de fin d’étude (S9-S10)
- Programme Carrière
- Retour d’alternance (S9-S10)
- Événements programme hors enseignement (préparation test anglais 30h en ligne et test niveau B2 2h) (S9-S10)

Contactez-nous

04 72 32 50 12

Lundi - Vendredi, 9h - 18h

Campus Saint-Paul
10, place des Archives - 69002 LYON
Métro Perrache (ligne A)
Tramways T2 et T1

Campus Carnot
23, place Carnot - 69002 LYON
Métro Perrache (ligne A)
Tramways T2 et T1

Campus Alpes Europe
25 rue de la Cité - 74000 ANNECY