DU Gestion des conflits, Médiation et Interculturalités

FORMATION CONTINUE

Le DU GCMI offre une formation centrée sur les enjeux culturels, la médiation et la gestion de conflit. À l'issue du cursus, les participants auront acquis des compétences techniques et relationnelles solides, ainsi que des aptitudes opérationnelles directement mobilisables dans les domaines concernés. Certains cours du DU sont labellisés par la Chaire UNESCO de l'UCLy, fondée en 2007 ; et en statut de mutualisation avec la Faculté des sciences sociales.

Également accessible en : **Formation initiale**

PROFIL CONCERNÉ :

CETTE FORMATION EST ACCESSIBLE AUX PUBLICS TITULAIRES D'UN BAC +3 OU ÉQUIVALENT SOUHAITANT DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES CLÉS POUR INTERVENIR DANS DES ENVIRONNEMENTS PROFESSIONNELS À FORTS ENJEUX OU COMPLEXES.

COÛT DE LA FORMATION :

NOUS CONTACTER

Taux de retour : 100%

81,45%*	85%	61,81%
Taux de satisfaction en 2022-2023	Taux de réussite en 2024-2025	Taux d'efficacité en 2022-2023

A LA FIN DE LA FORMATION

DIPLÔME UNIVERSITAIRE GESTION DES CONFLITS, MÉDIATION ET INTERCULTURALITÉ

Attestation de formation

DU GESTION DES CONFLITS, MÉDIATION ET INTERCULTURALITÉS

OBJECTIFS ET CONTENU PÉDAGOGIQUE

Objectifs de la formation :

– Analyser les dynamiques interculturelles et sociales
– Mobiliser des approches interdisciplinaires et des cadres de régulation
– Évaluer les enjeux éthiques et sociétaux des situations de conflit
– Mettre en œuvre des outils de médiation opérationnels
– Développer une posture réflexive et appliquer les compétences en contexte concret

Contenu de la formation :

Module 1: Approfondissement de l'interculturalité et de la médiation (28h)

- Approche anthropologique et sociologique
- Approche philosophique et éthique
- Approche conceptuelle des courants de médiation

Module 2 : Pratique de médiation des conflits : approches transversales et sectorielles (21h)

- Santé publique, soins et diversités culturelles
- Familles, personnes et cultures
- Médiation environnementale

Module 3 : Interculturalité et dynamiques sociales contemporaines: cadres de régulation (35h)

- Droit international et diversité culturelle
- Le fait militaire dans la gestion de conflit
- Patrimoine des conflits et mémoire
- Gestion des conflits : étude de cas (CANI/CAI)
- La justice restaurative
- IA, Réseaux sociaux, interculturalité et médiation

Module 4 : Interculturalité appliquée : éducation et management (10,5h)

- Management et interculturalité
- Enjeux de l'interculturalité dans l'éducation

Module 5: Méthodologie et mise en œuvre professionnelle (17,5h)

- Méthodologie du dossier d'évaluation
- Atelier du projet professionnel (ou activité extra-muros Visite/Etude Terrain)

RYTHME ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Modalités d'évaluation :

- Elaboration d'une synthèse compréhensive de la formation (25-30 pages), correspondant à 150 heures de travail (incluant les 112h de cours en vis-à-vis) : coefficient 5 = 5 ECTS
- Rédaction d'un mémoire (50-60 pages), correspondant à 300 heures de travail: coefficient 10 = 10 ECTS

Modalités pédagogiques:

- Ateliers d'alignement de la formation sur le projet d'étude et/ou le projet professionnel
- Accompagnement rédaction d'un mémoire de fin de formation mobilisant les canons universitaires (études quantitative + qualitative)
- Accompagnement rédaction d'une synthèse compréhensive de la formation comme modalité de contrôle continu
- Développement de la réflexion critique et personnelle sur les questions étudiées en formation en entretien
- Pédagogie alignée sur les aspects de la mise en pratique de la théorie à travers des études de cas et des mises en situation concrète
- Mobilisation des outils de la recherche-action

Équipe pédagogique :

- Juristes, philosophes, anthropologues, politistes, sociologues, médecins psychiatres, psychologues, médiateurs interculturels, experts internationaux en droits des minorités, experts en management, experts en gestion de crise

Exécution de la formation :

- Formation entièrement présentielle

Rythme de la formation :

- En journée

Nombre d’heures total de la formation :

- 112 heures

CONDITIONS D’ADMISSION

Niveau d’entrée :

- Niveau 6 (Bac+3/4)

Conditions spécifiques et prérequis :

- Connaissances élémentaires en Gestion de Conflits, Médiation et Interculturalités

Modalités et délais d’admission :

Admission sur dossier

Date limite de dépôt des candidatures :

- Session 1: date de limite de dépôt des dossiers: 30 juin 2026 – Commission: 06 juillet 2026
- Session 2: date de limite de dépôt des dossiers : 02 octobre 2026 – Commission: 09 octobre 2026

Télécharger les conditions générales de ventes

INFORMATIONS PRATIQUES

Contact formation :

- Institut des Droits de l’Homme de Lyon
- Campus Saint Paul – UCLy
- 10 place des archives 69002 Lyon
- 04 26 84 52 08 | du.gcmi@univ-catholyon.fr

Frais pédagogiques :

Nous contacter

Comment financer ma formation :

- Plusieurs modes de financement sont possibles pour financer tout ou partie de votre formation en fonction de votre statut et de votre projet professionnel. Certains dispositifs peuvent se cumuler. Nous vous invitions à nous contacter pour obtenir un conseil selon votre situation : fp@univ-catholyon.fr
- Lire notre article « Quel financement pour mon projet de formation continue ? »

Dates de formation :

- 2 & 3 novembre 2026
- 30 novembre & 1 décembre 2026
- 18 & 19 janvier 2027
- 8 & 9 février 2027
- 1, 2 & 3 mars 2027
- 5 & 6 avril 2027
- 3, 4 & 5 mai 2027

Lieu de la formation :

- UCLy Campus Saint Paul, 10 place des Archives, 69002 LYON

Accessibilité

Une accessibilité physique et pédagogique aux personnes en situation de handicap est mise en place.
Le Pôle Santé de l'UCLy vous accompagne avec sa mission handicap pour faciliter votre parcours d'insertion.
Contact : mission.handicap@univ-catholyon.fr

Mentions légales :

Nom de l'organisme de formation : UCLy
Raison Sociale de l'organisme de formation : AFPICL
N° d'activité de l'organisme de formation : 82690692669
Numéro SIRET de l'organisme de formation : 32693006200145

Les + de la formation

Formation résolument transversale, favorisant l’interdisciplinarité et la mise en relation des savoirs.

Articulation équilibrée entre apports théoriques, analyse de terrain et outils pratiques.

Le DU fait intervenir des experts, universitaires et praticiens sur des matières pointues

Approfondissement de l’analyse des enjeux contemporains, objectifs plus opérationnels en termes de formation ou recherche-action.

Intégration systématique des dimensions interculturelles, de médiation et de régulation des conflits.

Contactez-nous

04 72 32 50 12

Lundi - Vendredi, 9h - 18h

Campus Saint-Paul
10, place des Archives - 69002 LYON
Métro Perrache (ligne A)
Tramways T2 et T1

Campus Carnot
23, place Carnot - 69002 LYON
Métro Perrache (ligne A)
Tramways T2 et T1

Campus Alpes Europe
25 rue de la Cité - 74000 ANNECY