



## Poste de CHARGE(E) DE FORMATION

Service de l'Église catholique, la DCC envoie chaque année plus de 200 volontaires de solidarité internationale, pour des missions de 1 ou 2 ans, sur des projets de développement mis en place par les églises du sud dans plus de 70 pays.

Organisme de formation, la DCC propose différentes sessions : session interculturelle, d'orientation et stage de préparation au départ (Pour plus d'infos : [www.ladcc.org](http://www.ladcc.org)).

Elle développe aussi un pôle de formation en externe.

Le (la) chargé(e) de formation rejoindra l'équipe de 2 personnes qui composent le département recrutement / formation. Sous la responsabilité de la directrice du service, il (elle) est chargé de différentes activités :

### Formation à l'interculturel :

- L'évaluation et l'évolution des contenus des sessions interculturelles
- L'accompagnement et la formation continue d'une équipe de formateurs bénévoles ainsi que le recrutement et l'intégration de nouveaux formateurs. (+ élaboration de la lettre de mission des bénévoles)
- Le lien avec d'autres équipes ou associations faisant de la formation à l'interculturel.
- L'enrichissement et la recherche de données et informations sur la thématique interculturelle (veille)

### Stages de préparation au départ :

- L'élaboration des plannings de la session : choix des intervenants, lien avec l'assistante du service sur le suivi des contacts.
- Une réflexion stratégique sur les intervenants extérieurs
- La mise en place des plannings pour les religieux et lien avec le service Fidéi Donum
- La contribution à l'évolution des contenus pédagogiques, écriture de modules de formation.

### Formations externes

- La conception des contenus de formation adaptés aux demandes des partenaires
- La recherche et la formation des formateurs pour l'animation de ces formations
- L'animation et évaluation des sessions de formation
- La création et suivi des partenariats
- La capitalisation des outils de formation utilisés par la DCC

### Affectations

- La tenue des séances d'affectation
- Le suivi des candidats
- La recherche de postes ou de candidats
- Le lien avec les bénévoles CO et CM

### Session retour

- La préparation des sessions proposées aux volontaires de retour et des journées d'aide à la recherche d'emploi.
- L'évaluation et l'évolution des contenus des sessions retour et JARE.
- Le lien avec des structures aidant à la recherche d'emploi
- Le suivi des intervenants de la JARE

### Dossiers transversaux :

- Participation aux sessions interculturelle, d'orientation, retour et stage de préparation au départ (1 par an)
- Tenue d'entretiens individuels de validation au départ ou de débriefing de mission
- Participation aux groupes de travail et réflexions du service ou de la DCC
- Permanences standard et courrier de la DCC

Départ en mission une fois tous les 2 ans.

### Profil recherché :

- Formation universitaire bac + 4 ou bac + 5
- Connaissances sur les questions interculturelles
- Expérience longue à l'étranger : volontariat de solidarité internationale
- Expérience en formation auprès d'adultes
- Compétences en animation de groupe et en gestion de projet

**Qualités requises :**

- Capacité à travailler en équipe
- Aisance relationnelle, esprit d'initiative
- Bonne capacité de communication
- Créativité

Basé à Paris avec quelques déplacements en région

10 week-ends travaillés par an env.

Rémunération annuelle brute sur 13 mois (entre 29 000 et 31 000 €)

Mutuelle, ticket resto et 50% Pass Navigo

Le poste est à pourvoir début septembre 2017.

Candidatures (CV et lettre de motivation) à envoyer à Delphine Muller, directrice du service Recrutement et Formation ([delphine.muller@ladcc.org](mailto:delphine.muller@ladcc.org)) avant le 31 juillet 2017.